

# 令和4年度事業報告書

社会福祉法人しんまち元気村



## ■最も大切な基本姿勢（職員である前に）

全ては人としての基本姿勢が大切である。心が邪であれば口から出る言葉は災いを招く。心が我欲で満つれば、驕り高ぶりと人を見下す者となる。優しさを中心に据えよう。尊大ではなく自分を低くしていこう。小さき者を助けることこそ使命である。自分がして欲しいと思うことは、それを相手に対してすべきである。自分がされて嫌なことは、相手に対して行ってはならない。これは人としての原則である

## ■法人理念

社会福祉法人の公的使命と、それに伴う租税免除措置の理由を把握し、地域にある多様な福祉ニーズに積極的に応えていくこと

## ■施設ケア方針

「普通に生きる」ための「自立支援」の実現

## ■理念を実現する為に

- 「地域特性に合った個別ケアの完成」
- 「自立支援の為に理論とケア技術の追求」「介護のプロ化」
- 「公正な運営と情報の開示」
- 「職環境の整備と経営体質の強化」
- 「人としての本質である優しさを身につけること」

## 【年度総括】

令和4年度は、相変わらずのコロナ下の施設運営状態の継続で大きな変化はなかったが、令和5年度下半期に稼働開始予定の「複合施設群」の整備準備年度としての色彩が強い年度となった。

「新型コロナウイルス」については現在(R5年6月1日現在)は5類相当となり、一時の厳戒態勢から状況変化は起こっているが、令和4年度中には一定の感染発生により影響を受け、令和5年度に入ってもクラスターの発生により打撃を受けていることを考えれば、今後も警戒の手を緩めることは出来ないと考えられる。

複合施設群の整備においては、特養公募の事業者選定を受けることができ、また障害・医療等の計画も市当局との調整も進み、着工建設への環境整備が整った。

土地取得や建設費等、莫大な資金を要することになるので、資金調達計画や採用計画、利用者確保などに万全の体制で臨むことが必要とされる。

### ■【法人本部事業計画の執行状況について】

令和4年度事業計画	同 執行状況
<p><b>■働きやすい職場づくり</b></p> <p>①職員採用</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・2023年度新規学卒採用活動の強化</li><li>・技能実習制度活用・特定技能者の採用など優良な外国人労働者の活用</li><li>・新規開業のタイミングに合わせた採用活動と事前研修の実施</li><li>・定着管理の強化</li></ul> <p>②雇用制度の改善</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・産育休からの復職後に関する柔軟な制度対応の検討</li><li>・嘱託契約職員制度についての見直し</li><li>・新たな補助金等を活用した職員の給与処遇改善の実施</li></ul> <p>③福利厚生その他</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・花みづきグループ福利厚生制度「2022」の推進</li><li>・効果的な研修制度と資格取得補助制度の見直し</li><li>・附設託児所に対する機能強化</li><li>・業務の合理化と見直しによる労働環境の改善</li></ul>	<p>6名採用達成。</p> <p>技能実習・特定技能ともに採用。今後も予定有り。但し人物の見極めには課題。</p> <p>内部職員異動+αの採用活動を実施。</p> <p>定着率は良好。</p> <p>産育休明けの退職者はゼロ。男性育児休暇取得も推進中。</p> <p>嘱託職員の分類区分を明確化。</p> <p>補助金取得においては執行できた。</p> <p>実行済み。</p> <p>内規の改定案を策定済み。</p> <p>停滞。</p> <p>逐次改善を執行。</p>
<p><b>■「もの」に関して</b></p> <p>①大規模修繕計画（花みづき寮）の策定</p> <p>②小規模修繕・保守管理・維持計画の策定</p>	<p>資金計画・補修箇所の洗い出し・見積終了。</p> <p>必要案件は実施された。</p>

と実施 ③令和5年度施設整備計画等の策定と実施	用地買収・基本設計契約・一部入札執行。
<b>■財務の強化と調達について</b> ①財務基盤の安定化（継続的課題）⇒稼働率対策と不採算部門の改善及び整理 ②施設整備に伴う資金計画の策定 ③経常経費削減	特に通所事業部門に対する物的・人的投資を実行。管理者変更と共に営業力を強化。稼働率は上昇傾向に戻りつつある。 計画通りに実施された。 おおむね実施されている。
<b>■前年度積み残し事業計画</b> ①BCP計画の策定 ②認知症対策の強化と重度ケア対応の推進 ③地域貢献事業の推進	BCP計画を本部事務により着手。 コロナ禍によりやや停滞した。 本部事務所スペースの地元住民解放以外には、ほぼ実施不能。
<b>■その他の事業計画</b> ①コロナウイルス対策の強化 ②障害サービス事業区分に対する体制の整備 ③全体組織構成の変更 ④厨房業務の見直し	強化というより現実的対応までに終わる。 計画通りに実施された。 次年度へ持ち越し。 JCSによるセントラキッチン化計画に連動させる旨の決定。

■役員構成

令和5年4月1日現在

理事長	八木 秀明	理事	高井 俊一郎
理事	三島 久美子	理事	八木 大輔
理事	瀧上 賢一	監事	久保田 洋平
理事(施設長)	萩原 好	監事	深井 尚武

■評議員

原田節子	野口智樹	福田佳広	宮澤哲哉
町田郁子	吉田 優	加藤雄次	

■評議員選任・解任委員会委員

委員長	高橋正人
委員	渡辺君子
委員	温井妙子

■法人本部事務局

事務局所在地	高崎市新町1906-7
法人本部長兼事務局長	八木秀明
事務局長	八木大輔
職員兼本部長秘書	温井妙子
経営計画室	石橋 尚・木村 愛・福崎初美(出向) 渡辺久美子(施設事務と兼務)

■運営事業所

事業所名	定員	所在地	管理者
特別養護老人ホーム花みづき寮	60	高崎市新町 1863	萩原 好
同併設ショート・はなれ	15	同上 一部 1909	
地域密着型特別養護老人ホームさくら寮	29	高崎市新町 1830-1	
デイサービスセンター花みづき	57	高崎市新町 1863	安藤美佐子
居宅介護支援事業所花みづき		同上	山口由香
高崎市地域包括支援センター(地域型) 高齢者あんしんセンター新町南 高齢者あんしんセンター倉賀野		高崎市新町 1906-7 高崎市倉賀野町 1592-2	関 清香
在宅介護支援センター花みづき (総合福祉相談室花みづき)		高崎市新町 1863 在支業務は停止	本部長兼務
附設託児所「路加ハウス」		藤岡市岡之郷 684-6	温井妙子
高崎市新町福祉作業所そよかぜ	20	高崎市新町 729-3	富田 隆
相談支援事業所花みづき		高崎市新町 1906-7	八木大輔
かんの虫研究所 山名ベース	10	高崎市山名町 1510-2	澁川瑛大
就労継続支援 A 型事業所 げんき村管理部	20	高崎市新町 1906-7	町田貴大

■その他苦情受付第三者委員その他(法人共通)

苦情受付第三者委員	福田佳広	高崎市新町 1547-8
苦情受付第三者委員	小川トキ和	高崎市下和田町 4-5-7
入居判定第三者委員	杉本行弘	高崎市新町 2049-5
嘱託医	富澤隆興	前橋市石倉町 2-7-4 富沢内科医院
嘱託医	加藤寿光	富岡市富岡 1850-2 群馬大学医学部付属病院

協力歯科医	深井尚武	高崎市新町 8 6 - 1 深井歯科医院
嘱託医・産業医	小屋智子	高崎市新町 2 1 3 6 - 6 野中医院
認知症対策顧問医	大堀重法	新座市東北 2-30-16 細田ビル 6F あいクリニック

■ 会議の開催・理事会

開催年月日	出席数	定数	議 題	欠席者
R4. 6. 21	6 人	6 人	① 令和 3 年度事業報告 ② 令和 3 年度収支決算報告 ③ 監査報告 ④ 定時評議員会の招集について ⑤ 社会福祉充実残額の計算結果について ⑥ 苦情解決に関する規程変更	
R4. 8. 4	6 人	6 人	① 特別養護老人ホーム等新規整備計画案について ② 定款変更について ③ 臨時評議員会の招集について	
R4. 10. 21 【決議の省略】	6 人	6 人	① 施設整備に伴う繋ぎ資金の借入 ② 正職員人事	
R4. 12. 25 【決議の省略】	6 人	6 人	① 福祉医療機構借入金について ② 特養建設に伴う指名業者の選定について ③ 法人本部事務室の貸与について	
R5. 3. 22	5 人	6 人	① 令和 4 年度収支補正予算案 ② 令和 5 年度事業計画 ③ 令和 5 年度収支予算案 ④ 嘱託職員就業規則の改定 ⑤ 正職員人事について ⑥ 臨時評議員会の招集について	高井 俊一郎

■ 評議員会

開催年月日	出席数	定数	議 題	欠席者
-------	-----	----	-----	-----

定時評議員会 R4. 6. 28 【決議の省略】	7人	7人	① 令和3年度事業報告 ② 令和3年度収支決算 ③ 監査報告 ④ 社会福祉充実残額がないことの承認	
臨時評議員会 R4. 8. 18 【決議の省略】	7人	7人	①特別養護老人ホーム等新規整備計画(案)について ②定款変更について	
臨時評議員会 R5. 3. 30 【決議の省略】	7人	7人	① 令和4年度収支補正予算案について ② 令和5年度事業計画案について ③ 令和5年度収支予算案について	

■その他の会議開催

運営協議会(地域密着型専任会議)

管理職等会議      リーダー会議      入居等判定会議      その他多数

■台湾友好協力提携先

1	中華民國衛生福利部東区老人之家（花蓮市）
2	財団法人雲林縣同仁仁愛之家及び社団法人雲林縣老人福利保護協会（斗六市）
3	弘光科技大學（台中市）

※尚、各事業所の運営については、事業所毎の報告書を参照されたい